

CATEGORIA DÁ À CELESC O PRÊMIO DE MELHOR DISTRIBUIDORA DO SUL E 3ª MELHOR DO PAÍS

LEIA NA PG. 3



DESDE 1988  
AO LADO DOS  
TRABALHADORES

INTERCEL | INTERSUL | JORNAL LINHA VIVA Nº 1585 - 03 DE AGOSTO DE 2023

# CELESC: PLANO DE SAÚDE, PLR 2023 E PAUTA DE REIVINDICAÇÕES SÃO APROVADAS NA ASSEMBLEIA ESTADUAL



Foto: Valdir Aniceto Pereira Júnior



## O QUE MOTIVOU VOCÊ A PARTICIPAR DA ASSEMBLEIA ESTADUAL?

Este foi o questionamento feito dos Empregados da Celesc, em pelo Jornal Linha Viva a uma Pomerode, no último sábado, dia celesquiana e a quatro celesquianos 29. presentes na Assembleia Estadual Confira as respostas abaixo:

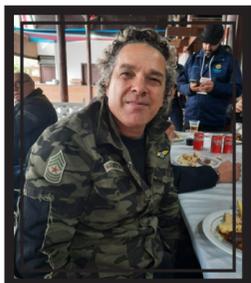


"Acredito que temos que lutar pelo que acreditamos. É mais prático ficarmos sentados esperando. É difícil e mais trabalhoso estar aqui, mas é necessário. Precisamos estar unidos. Queremos que a empresa esteja bem e fortalecida e, pra isso, precisamos da categoria unida. Minha história de vida está dentro da Celesc".

**SILVANA SILVA ARRUDA**, trabalhadora da Celesc na Regional de Lages

"Considero muito importante a integração dos empregados da Celesc e muito importante, igualmente, todo o processo de negociação do Acordo Coletivo de Trabalho. Estou presente aqui para conhecer melhor a proposta, trocar ideias, não concordar e até reclamar, se for necessário. Reclamar também faz parte".

**LUIZ GONZAGA MARÇAL FLORES**, trabalhador da Celesc na Regional de Tubarão

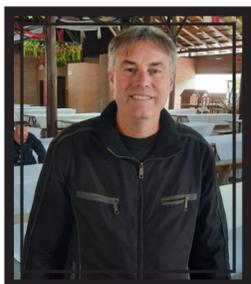


" Vim aqui hoje para lutar pelos nossos direitos. É a primeira Assembleia Estadual dos Empregados da Celesc que participo. Gostei de ver bastante gente aqui presente e tenho uma expectativa positiva para as negociações do Acordo Coletivo de Trabalho deste ano".

**JOACIR GONÇALVES DA SILVA**, trabalhador da Celesc na Regional de Blumenau

"Quero estar integrado com os celesquianos e quero rever colegas. Estou há 37 anos na empresa e é bom rever colegas antigos e conhecer os novos. É preciso se doar nesse dia, que ocorre apenas uma vez ao ano, para não deixarmos de vivenciar esse momento único de integração. Muita gente reclama, mas não participa do movimento".

**ANDRÉ LUIZ DOBROTNIK**, trabalhador da Celesc na Regional de Joinville



"Estou aqui pois acredito que devemos estar sempre unidos. Precisamos reivindicar e lutar por nossos direitos, que são justos e corretos. Temos de ter união para termos um bom Acordo Coletivo e para termos direitos justos aos trabalhadores da Celesc".

**MARCO AURÉLIO DE ANDRADE**, trabalhador da Celesc na Regional de Florianópolis

## CATEGORIA APROVA PROPOSTA DE PLANO DE SAÚDE, PLR 2023 E PAUTA DO ACT

Assembleia foi realizada no último sábado, 29, em Pomerode



A Assembleia Estadual dos Empregados da Celesc de definição da Pauta do Acordo Coletivo de Trabalho 2023/24 foi realizada no último sábado, dia 29. Além da presença de quatrocentos celesquianos e pelo menos cinquenta aposentados de todo o estado, também participaram da Assembleia os deputados estaduais Dr. Vicente Caropreso (PSDB) e Fabiano da Luz (PT) e o Conseheiro Eleito Paulo Horn. Todos os deputados e deputadas catarinenses foram convidados a participarem da Assembleia, independente de partido político. Alguns deles justificaram a ausência.

### ASSEMBLEIA ESTADUAL CELESC

## ENCONTRO DE GERAÇÕES NA ASSEMBLEIA ESTADUAL

Celesquianos debatem a Celesc e os Sindicatos



Além dos debates principais do ACT, PLR e Plano de Saúde, outros debates paralelos foram realizados na Assembleia Estadual do último sábado. A celesquiana aposentada Cleusa Regina da Silva Costa (Administração Central), por exemplo, foi apresentada para o celesquiano Maycon Andrigo Santiago (Loja de São José), que ingressou na empresa há apenas três anos.

Cleusa explicou que se sente eternamente ligada à Celesc e que faz

Além da definição da Pauta do ACT, também foram discutidas e votadas outras duas propostas de interesse da categoria: o Plano de Saúde alternativo, que foi aprovado com uma redução média no custo de 35% em relação ao Plano Celos Saúde (com o pagamento da co-participação da proporção 60% pela empresa e 40% pago pelo trabalhador e um plano odontológico opcional ao custo de R\$10 por participante) e a proposta de PLR 2023, mantendo a mesma proporção da linearidade atual e com uma maior distribuição da parcela lucro, rompendo com a lógica de gatilhos de acordo com o lucro orçado.

O Diretor Administrativo-Financeiro da Celos, Leandro Nunes, também presente no evento, ajudou a tirar algumas dúvidas, como o prazo para registro e implantação do novo Plano de Saúde, que ele afirmou demorar entre trinta e noventa dias para que comece a operar (prazo contado a partir da assinatura entre Sindicatos e Celesc).

A Pauta Final do ACT 2023/24 tem previsão de ser entregue à diretoria da Celesc ainda esta semana, juntamente com a assinatura dos Acordos de PLR e Plano de Saúde.

questão de participar das Assembleias, pois os assuntos também são pertinentes aos aposentados e este é um momento de questionar e dar a sua opinião.

Maycon relatou a necessidade de um debate mínimo sobre determinadas cláusulas, como a proposta que veio da base do Sinergia, de incluir as cotas de 20% para negros, pardos e indígenas nos concursos da Celesc, e que foi rejeitada por uma margem apertada de votos: "um assunto dessa relevância deveria ter tido um debate antes de ser colocado em votação, já que a maioria das pessoas votantes talvez desconheça essa realidade", relatou ele.

Cleusa é uma referência, pois foi dirigente sindical e continua no movimento, mesmo depois de aposentada. Ela afirma que é uma grande jornada para que pessoas negras como ela tenham voz ativa dentro das empresas, assim como nos espaços sindicais, pois são ambientes que ainda replicam modelos sociais que têm vieses inconscientes de machismo, racismo, homofobia, entre outros.

## CELESC PÚBLICA É ELEITA 3ª MELHOR DISTRIBUIDORA DO PAÍS E MELHOR DO SUL

Bons serviços prestados pela categoria levaram consumidores a fazerem avaliação positiva da empresa pública



A Celesc pública foi eleita a melhor distribuidora de energia da região Sul em premiação divulgada pela Associação Brasileira de Distribuidores de Energia Elétrica - ABRADÉE -, na noite da quinta-feira passada, dia 27. A companhia também recebeu no mesmo evento o reconhecimento

como a terceira melhor distribuidora do Brasil nas categorias "Avaliação do Cliente" e "Evolução do Desempenho".

A premiação é fruto do trabalho árduo e incansável da categoria em prestar serviços de excelência à população catarinense. O indicador "Avaliação do Cliente" mensura justamente o atendimento ao consumidor e a imagem da companhia perante o cliente, entre outros atributos.

A empresa pública catarinense concorreu

com diversas outras empresas privadas do setor.

A categoria espera que a Diretoria da empresa reconheça esse esforço coletivo não somente por discursos e elogios em eventos corporativos, mas que, às vésperas do início da negociação do Acordo Coletivo de Trabalho, reconheça esse esforço através da concessão de cláusulas que facilitam o dia-a-dia de trabalhadores e de uma remuneração justa e que respeite os direitos conquistados há tantos anos.

O reconhecimento da ABRADÉE também põe por terra o argumento de que a empresa privada é melhor ou tem maior qualidade em seus serviços. Que a Celesc siga Pública e apresentando a qualidade que sempre foi a principal marca da empresa.

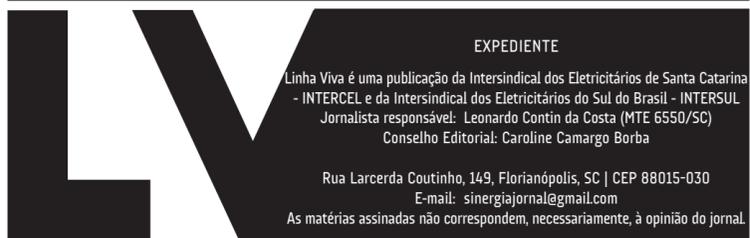
### NOTAS CURTAS

- Intercel e Intersul manifestam solidariedade a companheiros e companheiras da COPEL (PR), que passa por processo de privatização, apesar de o governador Ratinho Júnior (PSD) ter se comprometido em manter a empresa pública durante sua campanha eleitoral. Também se solidarizam com empregados da Equatorial Energia, de Goiás. O STIUEG, que representa a categoria, denunciou várias situações que podem configurar assédio moral, após a privatização da empresa. Em julho, o Sindicato distribuiu uma cartilha falando sobre assédio moral e como fazer a denúncia. Certas práticas se assemelham ao que empregados da Eletrobras também sofrem após o processo de privatização.

- A Intercel tem recebido questionamentos sobre a necessidade de convocação pela Celesc de candidatos aprovados em concurso público. Os Sindicatos cobram o compromisso da Empresa, a cada reunião, de repor as vagas de empregados que saíram nos PDIs. Há necessidade de contratação em diversas áreas. A Intercel aguarda a convocação do Ministério Público do Trabalho para tratar deste e de outros temas.

- Ranking do Saneamento Básico, elaborado pela GO Associados, aponta os municípios com melhores índices de acesso aos serviços de abastecimento de água, esgotamento sanitário e coleta de resíduos sólidos. Dos 10 melhores municípios do país, 8 deles têm estes serviços geridos por empresas públicas: São José do Rio Preto (SP) ocupa o 1º lugar e uma empresa pública é responsável pelo serviço.

- Em assembleias realizadas na semana passada, os Sindicatos que compõem a Intersul aprovaram o encaminhamento do CNE para a realização de greve de 72h, a partir do dia 9 de agosto. A motivação é o descumprimento do ACT.



### EXPEDIENTE

Linha Viva é uma publicação da Intersindical dos Eletricitários de Santa Catarina - INTERCEL e da Intersindical dos Eletricitários do Sul do Brasil - INTERSUL. Jornalista responsável: Leonardo Contin da Costa (MTE 6550/SC) Conselho Editorial: Caroline Camargo Borba

Rua Lacerda Coutinho, 149, Florianópolis, SC | CEP 88015-030 E-mail: sinergijornal@gmail.com

As matérias assinadas não correspondem, necessariamente, à opinião do jornal.

## REESTATIZAÇÃO ESTEVE NA PAUTA DA PASSEATA INTERNACIONAL DA MULHER NEGRA LATINOAMERICANA E CARIBENHA

Passeata foi realizada no Rio de Janeiro no domingo, dia 30



No último domingo, dia 30, foi realizada a passeata Internacional da Mulher Negra Latinoamericana e Caribenha (9ª Marcha das Mulheres Negras), na Praia de Copacabana, no Rio de Janeiro, e a campanha por #ReestatizaEletrobras esteve entre as pautas do ato.

Na data que relembra o marco internacional de luta e resistência da Mulher Negra e Caribenha para reafirmar a necessidade de enfrentar o racismo e o sexismo vivido até hoje por mulheres que sofrem com a discriminação racial, social e de gênero, a eletricitária Cássia Liberatori, diretora do Sintergia-RJ (sindicato filiado à Federação Nacional dos Urbanitários - FNU), da CUT Rio, incluiu na pauta social do Ato a Defesa da Reestatização da Eletrobras.

Cássia ressaltou que a exaltação de "Energia Não É Privatização da Eletrobras é um

elemento que acentua o racismo ambiental e que a falta de tratamento das águas dos rios e uma distribuição justa de energia elétrica, faz com que as mulheres, em especial as mulheres pretas, venham perder os seus postos de trabalho para a escuridão da privatização e para o mercado financeiro.

"Pelo bem viver, essas mulheres que emprestaram seus úteros, barrigas e pés para potencializar as muitas lutas, têm o direito de receber de volta uma energia elétrica pública, limpa e de qualidade", ressaltou a eletricitária.

Ao saudar a Dona Maria Soares, ativista centenária pelos Direitos Humanos, referenciando, assim, as mulheres grãos mais velhas, Cássia encerrou sua fala no ato com a exaltação de que "Energia Não É Mercadoria".

### EDITAL DE CONVOCAÇÃO - ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA e EXTRAORDINÁRIA

A Diretoria do Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica de Florianópolis e Região - SINERGIA, no uso de suas atribuições legais e estatutárias, CONVOCA todos os associados da base territorial do Sindicato, para participarem das ASSEMBLEIAS GERAL ORDINÁRIA e EXTRAORDINÁRIA, a realizar-se no dia 07/08/2023 (segunda-feira), às 17h30min., em primeira convocação, com o número regulamentar de presentes, e às 18h00min., em segunda e última convocação, com qualquer número de presentes, a realizar-se no auditório do SINERGIA sito à Rua Lacerda Coutinho, 149 - Centro - Florianópolis/SC, a fim de discutirem e deliberarem sobre a seguinte ORDEM DO DIA:

ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA:

1 - Suplementação orçamentária para 2023.

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA:

1 - Eleição da comissão organizadora do 5º Congresso dos Trabalhadores na Indústria de Energia Elétrica de Florianópolis e Região; discussão e votação do respectivo regimento interno;

2 - Definição de Cargos para Diretoria Colegiada;

3 - Outros.

Florianópolis, 01 de agosto de 2023.

Tiago Bitencourt Vergara  
Coordenador Geral do Sinergia



## O SINERGIA VAI RETORNAR COM O PROJETO MEIA HORA!

*Eletricitários e Eletricitárias da Grande Florianópolis receberão o projeto em suas empresas*

"Uma cidade é mais que viadutos, prédios, obras e quilômetros de asfalto. A praça será fria e sem vida se não tiver povo. Uma cidade só tem sentido com as pessoas. Assim como uma cidade, um sindicato é mais do que uma estrutura física. É mais do que um monte de gente reivindicando. É um espaço de incentivo e de acesso à produção de bens culturais. Um sindicato é o exercício crítico permanente, através da luta solidária e criativa. Luta esta que nos deve fazer mais humanos e nos animar para a vida, para transformar o áspero cotidiano. Um sindicato é a capacidade de perceber estrelas e de sacudir o chão".

Dinovaldo Gilioli

O Sindicato dos Eletricitários de Florianópolis e Região - Sinergia - vem dialogando com o seguinte conceito: cultura não é só literatura, música, cinema, teatro, dança, artes plásticas. É, também, o conjunto das chamadas "culturas populares": o artesanato, as festas e o folclore. Mais do que entretenimento, é o modo pelo qual uma sociedade vive e dá sentido à sua própria existência. Área genuína da expressão humana, a cultura pode estimular o exercício crítico e criativo, propiciando espaços que resgatem, preservem e criem novos vínculos de solidariedade onde o ser humano se sobreponha a todas as coisas. Através da ação cultural é possível (re)afirmar a identidade de um povo e imprimir novos valores à sociedade, em busca da superação do pensamento único vigente.

E é com esse mote que a cultura se faz presente nas ações do Sinergia há quase 33 anos, mantendo a resistência e a rebeldia na arte de manter viva nossa cultura. Ter acesso à cultura, levar alegria e descontração ao local de trabalho propicia a trabalhadores e trabalhadoras um pouco de alívio sobre a carga de estresse do dia a dia, e possibilita um momento de reflexão sobre o áspero cotidiano que vivemos.

O projeto Meia Hora voltará ainda este mês em sua vigésima quarta edição. Acompanhe no instagram do Sinergia (@sinergia.sc) a divulgação dos locais, datas e horários.

